



パシオン通信 新年号



代表取締役 H・H

明けましておめでとうございます。皆さまそれぞれ気持ちを新たに、良い年を迎えられたことと思います。

2017年は、内外需の増加を背景に、穏やかな景気回復の動きが続いた。企業収益は改善している、一部に慎重さがみられるものの、雇用・所得の改善を背景に個人消費についても徐々に取り戻している。

2018年も穏やかな景気回復の動きが続き、企業業績の改善を受け人手不足を補うための投資が続くと考えられている。この期に規模拡大へと行動して行きたいと思えます。

新卒採用を続け6年目となり、3名の新卒内定者を4月に新入社員として迎えます。3か月間の新人導入教育を行い、7月以降配属後の活躍を期待しております。

第22期の業績は、当初の予算比で売上、経常利益ともに若干の未達となりますが残り期間の頑張り競争力を高める各部門の施策を計画通りに進める

ことをお願いします。

1、作業のグループ化

現状、社員は個別に顧客先に出向き開発作業を行っている、顧客先で習得した、技術やノウハウは会社として活かすにはグループ化を図り技術力、ノウハウをグループとして継承し、顧客により成果が出せる体制を整えことである。

2、実践教育を重点に

新卒採用者の早期戦力化が業績の達成に不可欠です。新人導入教育は基礎教育でありまず、現場での実践教育が重要です、先輩社員の指導方法により技術力に差が出ます。作業グループ内で指導方法等の計画を立て指導したい。

最後に、皆様方の活躍とご家族方にとってよい年でありますように祈念し、新年の挨拶とさせていただきます。

営業部 H・D



皆さん、明けましておめでとうございます。ご家族の皆さまともどもよい年を迎えられたことと思います。

昨年は、比較的工作も多く会社にとっては良い年になったのではないかとと思えます。

営業活動していてもこの先数年は、昨年同様の状況が続くと感じています。しかしいつか必ず景気が悪くなる時も来ます。その時に備えるためにも先ず

は、予算達成できるよう努力したいと思います。今年からは、採用活動や協力会社の入れる仕事の受注活動にも力を入れていきたいと思えます。

この新しい一年が、皆様にとってさらによい年でありますよう心からお祈り申し上げます。

今年もたくさんたくさん笑って過ごせたらと思っています。

よろしくお願い致します。



取締役 O・T

明けましておめでとうございます。
皆様も、新たな気持ちで新年を迎えられたと思います。

日本の景気は、緩やかな回復傾向で推移しています。
実質GDP成長率も、6四半期連続のプラスとなっていて、今後も堅調な海外景気や、非製造業の投資需要の高まりなどを背景に、内外需足並みの揃った緩やかな景気回復が続くと予想されています。

2018年度にかけては、官民をあげたオリンピック需要も本格化すると見込まれることから、通年の成長率は1%台の伸びが続くとみています。また、情報サービス産業でも、インフラ関係を中心に作業が増加すると思われます。

当社では、一昨年は請負作業での減収や、昨年は中堅社員の無作業化などが有り、うまく景気の波に乗っているとはいえません。一人での作業には限界が有り、グループで助け合うことにより大きな力が発揮できると考えています。各自、自分の周に気を配り、新たな受注が出来るような動きをして下さい。

少しずつでも、グループ化を進めていきましょう。

昨年、良かった人は、本年も良いと年になりますように、昨年、残念だった人は、本年こそ良い年でありますように、心からお祈り申し上げます。

システム開発2部 O・H



みなさま、あけましておめでとうございます。
健やかに新年をお迎えしているかと思えます。
今年もどうぞよろしくお願いいたします。

去年の新聞とテレビのニュースで、たまたま同じテーマの話題があり、印象に残ったことがあったのでそれ通じて、私を感じたことを述べたいと思います。

箱根駅伝で活躍した山の神こと、柏原竜二氏、社会人になってからも陸上競技の長距離走を続けていましたが、2017年4月に現役を引退しました。

駅伝では4年連続5区を走り、3回区間賞を記録しました。その活躍が圧倒的だったため、山の神と称えられたが、本人はそれをあまり好まなかったそうです。

世界大会で日本代表として入賞しても、ついて回るのは「山の神」の称号。それを払拭しようとしてもがいたのですが、アキレス腱の故障で、引退を余儀なくされました。

その後、所属する富士通のアメフトチームの、マネージャをするようになりました。

畑違いの世界に飛び込むことは、とても勇気のいることだと思います。

それでも「山の神」という好きではない称号を前面に出して、チームの広告塔となり、アメフトに興味を

持つてもらった活動をはじめました。

また、陸上競技で自ら経験した体のケア方法や、栄養摂取の方法を取り入れることなどを提案し、チームメイトから信頼されるようになり、すっかりチームに溶け込んでいるそうです。

ここには、挫折と再起があり、自分自身はもとより、みなさんそれぞれに少なからず経験があることと思いますが、諦めない心が新しい道を拓くのだと思った次第です。

今年も、順風満帆とはいかないと思いますが、諦めない心を持ち続け、道を拓いていけるようにしたいと気持ちを新たにしました。





システム開発2部 W・M



明けましておめでとうございます。
旧年中は、皆さまの活躍があり、会社も新たな年を迎えることが出来ました。有難うございました。
今年一年皆さまにとって良い年になることをお祈りします。

2018年という年が始まりましたがこの歳になるとあつという間に過ぎ去る一年の単なる区切りでしかないように感じています。ただ、お正月なので、お正月らしいイベントとして親戚が集まったり、お餅を食べたり、だらだらお酒を飲んだりとかは楽しみたいと思います。

さて、今年は、いつものお正月と違う点があるのをニュースを見ていて気づきました。年中無休を売りにしてきた外食産業のいくつかが大晦日や元旦をお休みにする動きが出てきたことです。働き手の確保が困難であったり、労務環境の改善が目的です。所謂、労働集約型の産業では、慢性的な人手不足となっています。外食産業、建設業、コンビニ各社、運輸(宅配)産業、そして、私たちの業界も働き手の確保に苦労しています。

更に過重労働が社会問題となってからは、時間外労働に関する考え方も厳格になってきており、36協定で協定している

時間外労働時間の管理や社員の健康管理などにも気を付ける必要があります。昔から法律はあったと思いますが実務運用が厳格になってきたように感じます。

思い起こせば、私が子供のころには24時間営業のコンビニも無かったし、お正月にはお店が開いていないのが普通でした。お年玉を握り締めて、お店の営業初め(初売り)を待っていたような気がします。今よりも時間もゆっくり進んでいたかもしれません。今は確かに便利です。インターネットで大概のものは買えるし、宅配してくれる。労働人口が減少しているのにも関わらず、労働集約型産業は、24時間対応は当たり前で、低価格、更なる付加価値で競争し、拡大しているという流れは、きっとどこかで破綻しそうです。現にリニア建設で大手ゼネコンで行われた談合が問題になっていますが、人手のやりくりも受注調整(談合)原因のひとつのようです。

今から、子供時代に時を戻すのは不可能だとしても、もう少し、世界の生活リズムがゆっくりになると良いですね。今年も昨年に続き忙しい年になると思いますが、誠実な仕事を心がけて頑張りたいと思います。

本年もどうぞ宜しく願い申し上げます。

システム開発1部 O・S



新年あけましておめでとうございます。本年もよろしくお祈りします。

昨年は、様々な困難に直面しかなり厳しい年でしたが、皆様の日頃の努力・協力により無事新年を迎えることができました。ありがとうございます。

昨年の年頭に、”今年は何年になくITに関連する変化が起きる年では無いかと考えており”と書きましたが、廻りでは様々な変化が起っていたようですが、思ったほど自分への影響は無かったように思えます。しかし、夏場から10年近く前に携わっていたお客様での同じような仕事に携わる事になり、仕事の中身もそれほど変わっていません。時代の変化が起こっていない所もあるんだなあと思ったのですが、それは大きな誤解でした。仕事の内容はそれほど変わっていないのですが、スピード感が3倍位早くなっていて、最初はついていくのが大変で

した。実は変化はここでも起こっていたのです。

今後も、これまで以上に世の中が変化していくことが想定されますし、あちこちに気を配っていないと、取り残されてしまうんじゃないかという危機感を感じながらも、これまで培った経験等を基礎にして、新しいエッセンスを加えていくのが精一杯かなとも考えてしまいました。これまで以上に前向きに精進していかなければいけないなど、気持ちを引き締めています。

毎年のことになりますが、まずは健康な体が大切です。健康に気を付けて元気でいられることを大前提にして、仕事に向かいましょう。

今年も皆様方の活躍に期待し、新しい年の挨拶とさせていただきます。宜しくお願い致します



総務部 Y・K

みなさま、新年明けましておめでとうございます。

早いものでパシオンの22期もあと3ヶ月、予算達成目指してがんばろう！！って、本当に早いですね。年をとると1年があっという間に過ぎてしまいます。昨年末にやり残したことが沢山ありますが、それを反省してもしなくても、仕事や掃除のやり残しがあっても、平等に新年はやってきます。そして何事も無かったように、新しい年を迎え、心機一転今年こそ頑張ろう！と気持ちを新たにしている私です。

さて、年を取ると1年が短く感じるということについて、年齢が分母に来るとい説はよく聞きますが、私は最近忙しいからだと思っていたのですが、つい最近知った説によると、新陳代謝や処理能力が原因というのです。例えば若いとき10分で出来た同じことが20分かかるようになる。この場合単純に倍の時間を要すると1日にできることは半分になる。これしかやってないのに、1日が終わってしまう、早いなあとなる。悲しいけど人の名前は出てこない、今何をやろうとしてここに来たんだっけ？なんて、若いときには想像もできなかつたような効率の悪い日常に「あーもう！！」と・・・確かに1日が早く、1年も早

い。アチャー・・・。

それでも、年始にあたり、今年は何を頑張ろうかなあと考えます。

しかし、毎年思うことは同じで、英語とゴルフ・・・どちらも希望ばかりで努力せず進化なし。昨年パシオン通信を読んでみると昨年で既にあきらめモードですが、結局あきらめ切ることはできず、ちまちま無駄な努力を注いでみる・・・かな。

今年新たにもう1つ目標を。走ること（マラソン）は大の苦手ですが、歩くことはできそうなので、少し積極的に歩いてみようかと考えています。そのきっかけは、NDSさんが取り組んでいる「横浜健康スタイル・よこはまウィーキングポイント」<http://enjoy-walking.city.yokohama.lg.jp/walkingpoint/>

のお誘いを頂いたこと。1月15日が申し込み締め切りらしいので、もし皆様も興味があったら是非一緒にがんばってみませんか？ 仲間募集中！

ご参加お待ちしております。

今年もどうぞよろしくお願い致します。



忘年会 写真

本紙はパシオン社員の親睦を目的にした社内報です。パシオンをご理解下さる関係者に限定配布しております。

本趣旨にもとるご利用、お取り扱いはお容赦いただきますようお願い致します。